



Impactul inteligenței artificiale asupra profesilor bazate pe cunoștințe

Eliza Cristian, CFA
Șef Departament Evaluare
S.I.F. Transilvania S.A. Brașov

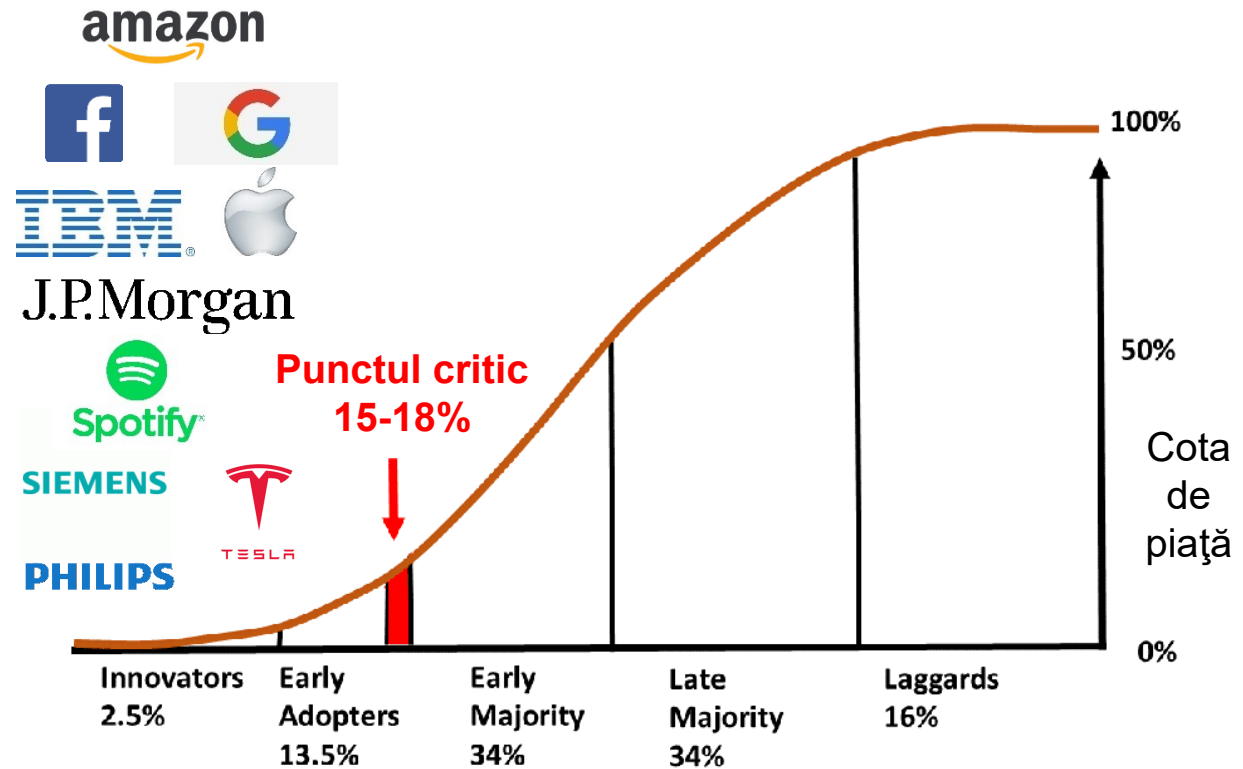
Conferința Europeană a Serviciilor Financiare
21 - 22 Martie 2019, Brașov

Este dificil de realizat predicții, mai ales dacă este vorba despre viitor.
Niels Bohr



Să ne așteptăm la o evoluție similară în timp a tehnologiei?

Ritmul de adopție al inteligenței artificiale



Preocupări curente privind inteligența artificială



will artificial intelligence|



will artificial intelligence **take over the world**

will artificial intelligence **take away jobs**

will artificial intelligence **take away jobs** gd

will artificial intelligence **cause unemployment in the future**

will artificial intelligence **take over jobs**

will artificial intelligence **take over our jobs**

will artificial intelligence **replace doctors**

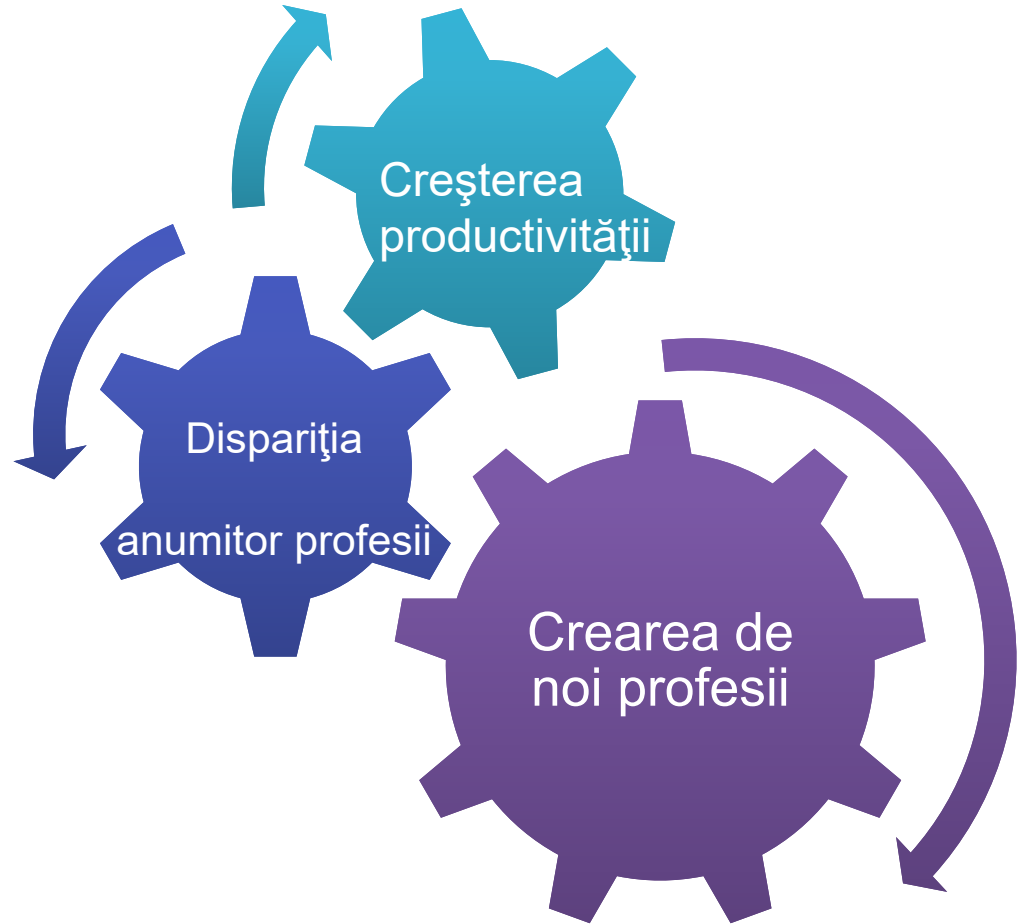
will artificial intelligence **disrupt the creative industries**

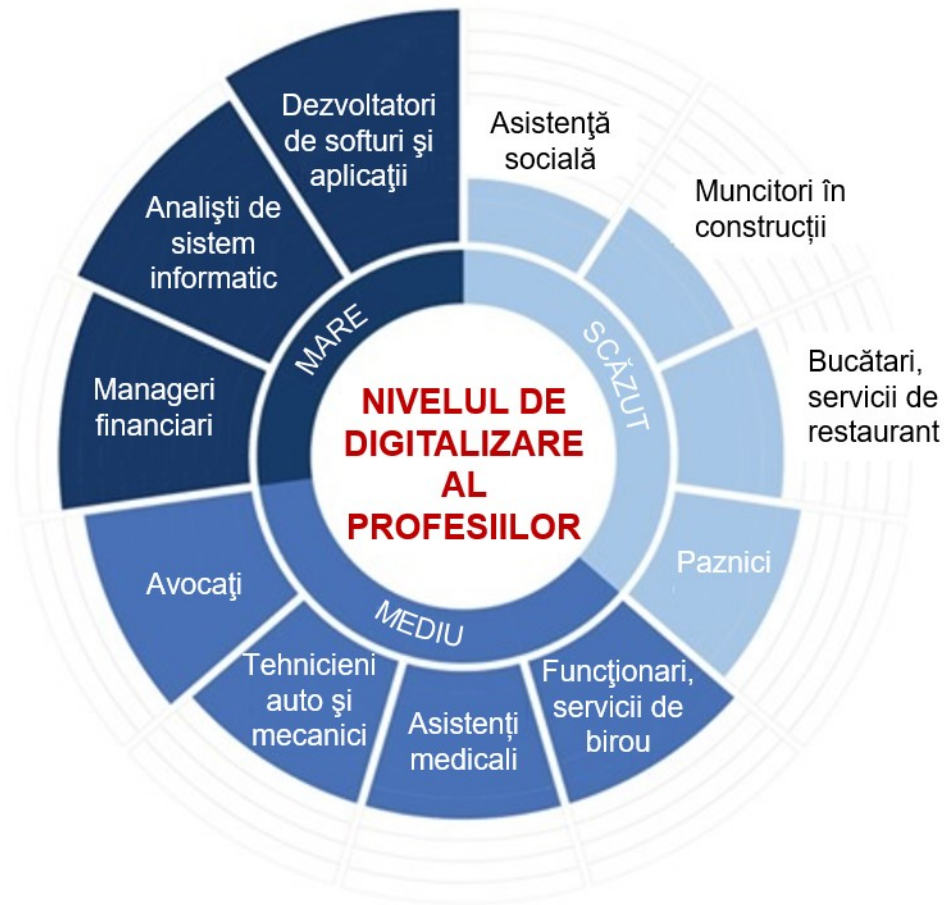
will artificial intelligence **become conscious**

will artificial intelligence **replace human intelligence**



Transformările generate de inteligența artificială



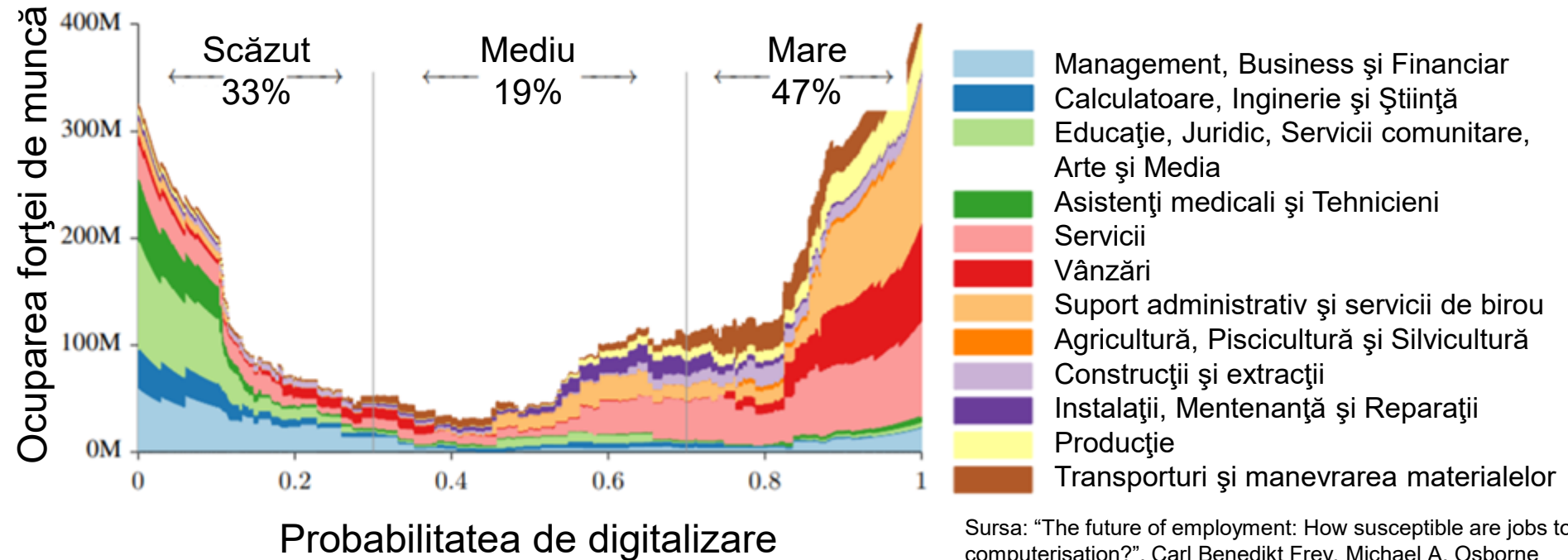


Sursa: Education Week

*Este dificil de realizat predicții,
mai ales dacă este vorba despre viitor.*

Niels Bohr

Estimări privind ocuparea forței de muncă în secolul XXI



Transformări – Schimbări – Cerințe - Potențiale efecte -

Transformări generate de inteligența artificială

- Scăderea timpului alocat proceselor manuale și repetitive
- Inteligența artificială va înlocui proponderent activități, nu neapărat profesii
- Scăderea timpului necesar luării unor decizii
- Creșterea aportului activităților generatoare de valoare adăugată
- Integrarea echipelor mixte

Schimbări în structura ocupării forței de muncă

- Dezvoltarea de noi servicii și produse
- Cerere în creștere pentru rezolvarea problemelor complexe
- Regândirea cerințelor la nivelul profesiilor și a proceselor la nivel de business
- Noi oportunități în piața muncii
- Adaptarea modelelor de business

Noi cerințe de calificare și managementul talentelor

- Accent pe comunicare, logică, proces de creație, talent din perspectivă tehnică
- Abilitățile de relaționare cu oamenii (soft skills) se transformă în abilități esențiale
- Accent pe leadership și viziune
- Inteligență versus înțelepciune
- Nivel crescut de adaptare
- Învățare continuă

Provocări determinate de inteligența artificială

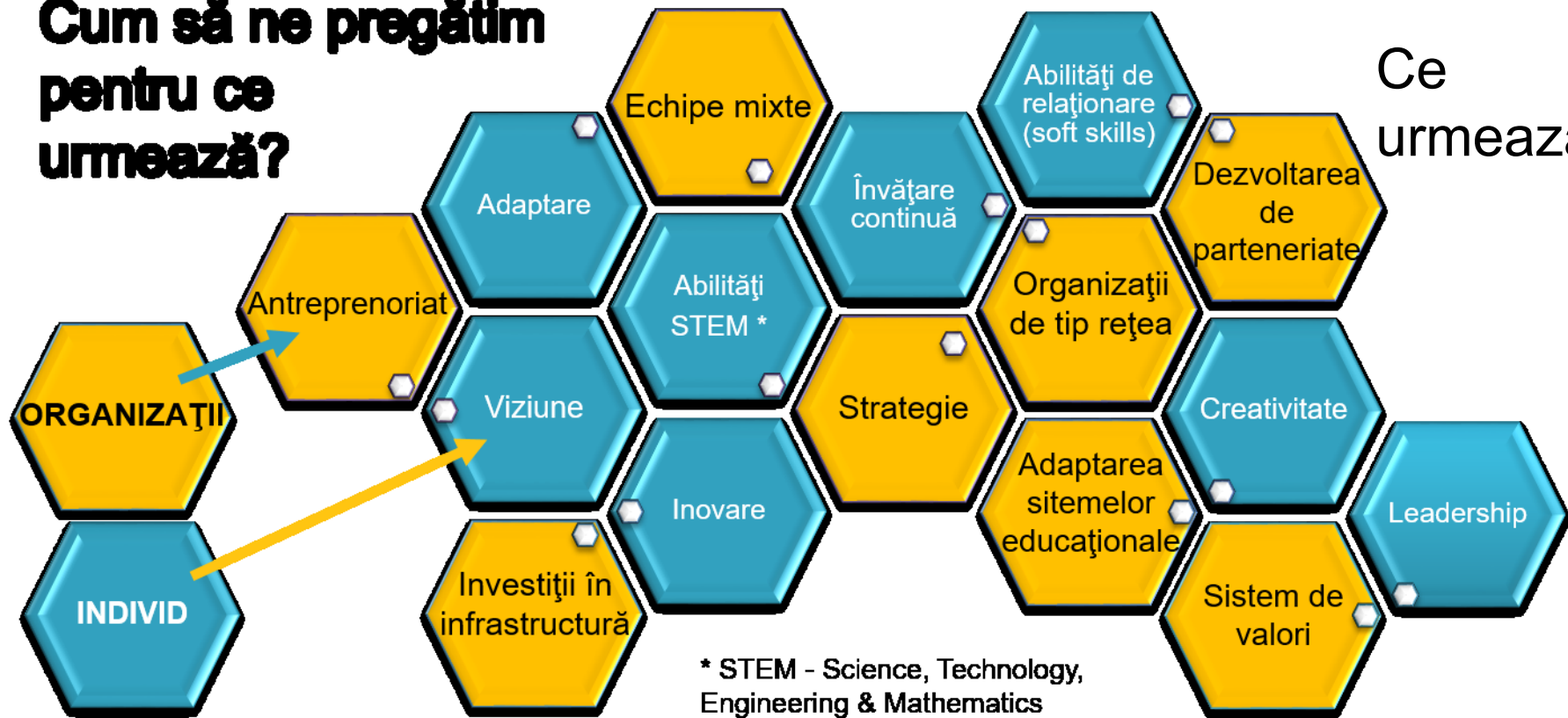
- Conceperea unui **plan de tranziție** și a unei **strategii** bine definite
- Dezvoltarea anumitor **înclinații/ predispoziții** spre anumite elemente
- Setul de date și informații (**input**) necesare furnizării de rezultate (**output**) pe baza inteligenței artificiale
- Abilitățile necesare **interpretării** rezultatelor (output) și identificarea eventualelor **disfuncționalități**
- Modul în care angajații vor fi **instruiți** să interacționeze cu procesele investiționale ce utilizează inteligența artificială
- Adaptarea sistemului de **reglementare** la noile evoluții tehnologice
- Adaptarea sistemului de **management al riscului** pentru transformări care nu sunt suficient de palpabile în momentul de față
- Argumentarea **deciziilor** investiționale realizate utilizând inteligența artificială



Impact la
nivelul
profesilor

Cum să ne pregătim pentru ce urmează?

Ce
urmează?..



* STEM - Science, Technology, Engineering & Mathematics



Sa fim totuși optimiști...



și să țintim cât mai departe.

A decorative header featuring a teal and white geometric pattern of overlapping rectangular shapes, resembling a modern architectural facade or a stylized grid, set against a light teal background.

Vă mulțumesc,

**ec. ELIZA CRISTIAN, CFA
Șef Departament Evaluare
S.I.F. Transilvania S.A. Brașov**

Telefon: 0268 401 184

0727 114 414

Email: eliza.cristian@siftransilvania.ro